

富良野広域連合障害者活躍推進計画

機関名	富良野広域連合
任命権者	消防長
計画期間	令和7年4月1日から令和12年3月31日（5年間）
障害者雇用に関する課題	消防吏員は障害者雇用制度の除外職員となっていることもあり、これまでは障害者雇用の実績はないが、今後は在職中の疾病や事故等により障害者となることも考えられるため、組織的な体制整備を行う必要がある
目標	
① 採用に関する目標	障害者雇用の推進に関する理解を促進する
② 定着に関する目標	不本意な離職者を極力生じさせない
取組内容	
1.障害者の活躍を推進する体制整備	○障害者雇用推進者として消防本部総務課長を選任する ○障害者からの要望を踏まえ、働きやすい職場環境を検討する
2.障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○人事評価の面談等において障害を起因とした従来業務遂行が困難となった等の実態が判明した際は、負担なく遂行できる職務を検討する ○障害者と業務の適切なマッチングができているか定期的な点検を行い、必要に応じて検討する
3.障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○障害者である職員に対して、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じ、障害者からの要望を踏まえつつ、過重な負担にならないよう適切に実施する
その他	○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する