

## ふらので働く方への労働実態調査集計結果

### 【実施目的】

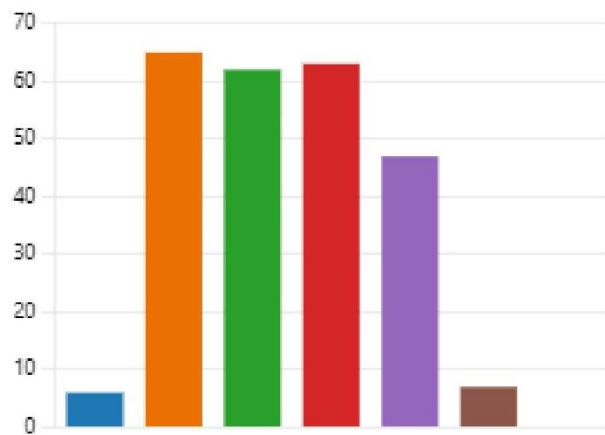
現在は労働者の「売り手市場」であるため、事業者だけではなく働き手の考えも把握することが必要であることから、働き手が考える地域や職場に対する不満・不安、子育てと仕事の両立、今後の転出・転職希望などについて調査し、企業の処遇や体質改善、行政施策の検討材料とするために実施。

【実施期間】 7月11日（火）～7月31日（月）

1. 回答数 250件

### 2. 年代

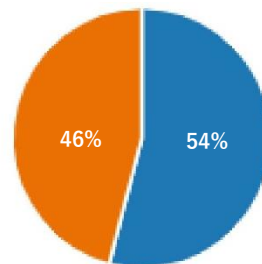
10代	6
20代	65
30代	62
40代	63
50代	47
60代	7
70代以上	0



・20代からの回答が最も多く、次いで、30、40代となっており、これからの労働環境を支える世代の意見が多いことがわかります。

### 2. 性別（任意回答）

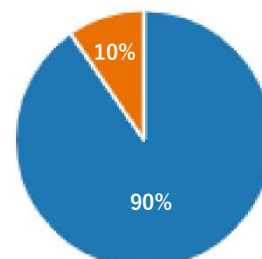
男性	133
女性	113



・男女比はほぼ半々であり、以降の回答について性別を理由とした回答の偏りはないものと考えられます。

### 3. 居住地

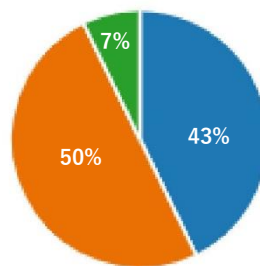
富良野市内	226
富良野市外	24



#### 4. 出身地

※「道外」の方は「その他」を選択し、国内の方は都府県名、国外の方は国名をお教えてください。

● 富良野市	107
● 道内（富良野市外）	125
● その他	18



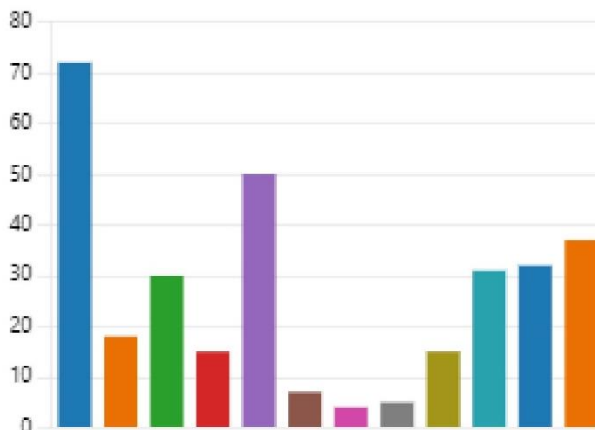
・回答者の57%が富良野市外出身者でした。

※その他内訳 道外（国内） 16 国外 2

#### 5. 富良野での就職理由（動機）

富良野市で働くこととなった理由やきっかけをお教えてください。（複数回答可）

● 富良野で生まれ育ち富良野で生活したいと思ったから	72
● 北海道や富良野に憧れがあり生活したいと思ったから	18
● 転職のため	30
● 知人・友人の紹介から	15
● 親族がふるの地域にいたから	50
● 家族介護を理由にふるの地域で生活す...	7
● 富良野は子育てをするのにいいと思ったから	4
● 富良野は趣味の活動をしやすいため	5
● 他の職場より処遇が良いから	15
● 他に就職先が見つからなかったから	31
● なんとなく・特に理由はない	32
● その他	37



※回答数 316 件

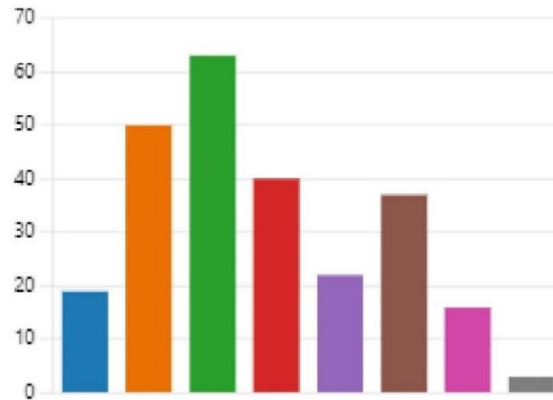
・「北海道や富良野に憧れがあり生活したいと思ったから」「富良野は趣味の活動をしやすいと思ったから」という回答は少なく、残念ながら「ふるの地域の魅力」を理由に富良野で働くことになった人は少数であると予想されます。

※以下その他内訳

- ・結婚を機に（多数）
  - ・合格通知を最初にもらったため（多数）
  - ・地元、実家が近くの地域だったため（多数）
  - ・入りたい企業が富良野にあったため
  - ・これまでの経歴が活かせて、かつ子育てと両立できる仕事を探していたから
- など

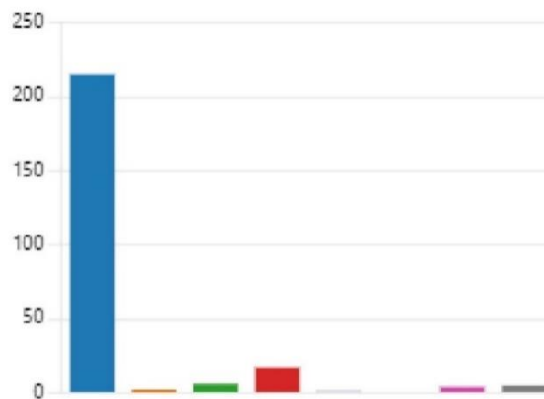
## 6. 勤続年数

1年目	19
2～4年目	50
5～9年目	63
10～14年目	40
15～19年目	22
20年以上	37
30年以上	16
40年以上	3



## 7. 雇用形態

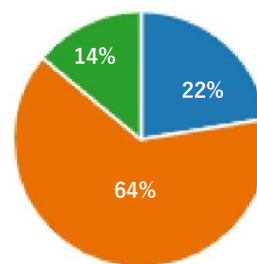
正規職員	215
再任用・再雇用	2
非正規職員 (フルタイム)	6
非正規職員 (パートタイム)	17
季節労働者	1
派遣労働者	0
アルバイト	4
その他	5



## 8. 副業・兼業の許可

現在の職場で副業・兼業が許可されているかをお教えてください。

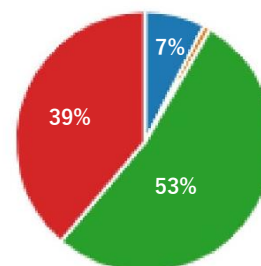
職場で副業・兼業が許可されている	56
職場で副業・兼業は許可されていない	159
職場で副業・兼業が許可されているか不明	35



## 9. 副業・兼業の希望

職場の許可の有無に関わらず、副業・兼業に対する希望をお教えてください。

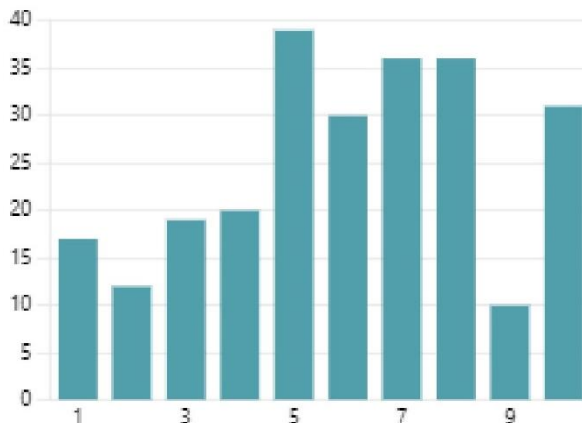
現在、副業・兼業をしており、今後も継続する予定	19
現在、副業・兼業をしており、今後も継続しない予定	2
副業・兼業をしたい・してみたい	132
今後も希望しない	97



- ・副業兼業を継続する予定、副業兼業をしたい、してみたいとの回答が約60%ありました。
- ・地域に副業兼業のニーズがあり、これの推進を検討する余地があると考えられます。

### 10. 現状の仕事への満足度 (1 満足していない ⇔ 10 満足している)

5.97  
平均評価

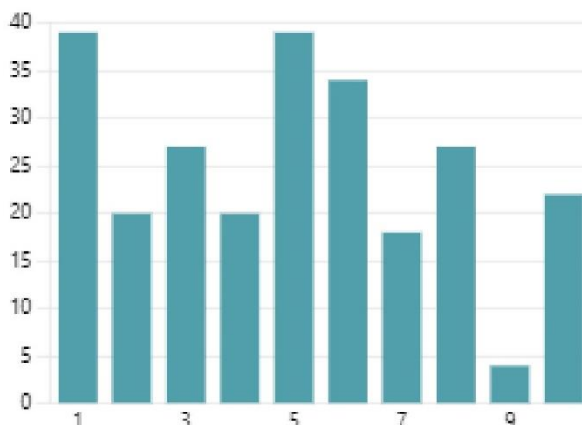


・現在の仕事への満足度は、10段階評価で「6」以下と、地域全体として見るとあまり高くないことがわかります。

### 11. 他人へのおすすめ度

知人・友人へ現在働く職場への就職をすすめたいと思うかどうか (1 おすすめしない ⇔ 10 おすすめする)

4.95  
平均評価

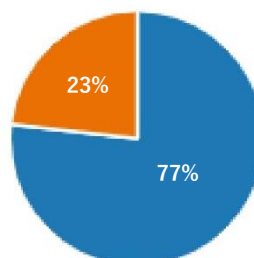


・現在のおすすめ度は、10段階評価で「5」以下と、地域全体として見ると低いことがわかります。

### 12. 職場の良さ

現在働く職場で良いと思える（評価できる）ところがありますか。

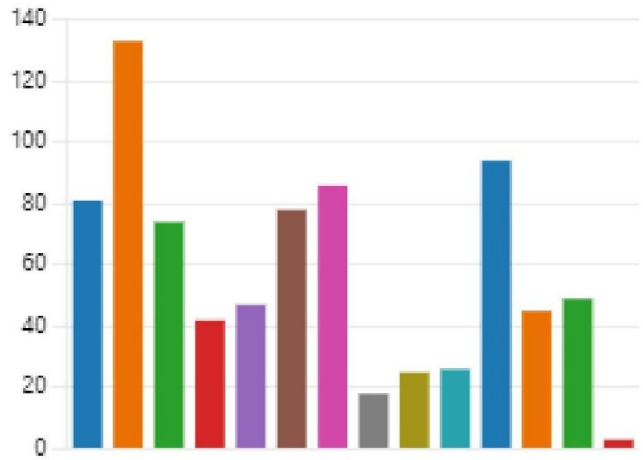
- ある 192
- 特にない 58



### 13. 現在の職場の良いところ

現在働く職場で良いと思える（評価できる）ところを教えてください。（複数回答可）

- 労働時間が適切、残業がない、あっても過剰なものではない 81
- 休暇が比較的取得しやすい 133
- プライベートが保たれている 74
- 給与は業務内容や質に相応しい 42
- 一時金が支給されている 47
- 家賃手当や通勤手当等が支給されている 78
- 福利厚生制度が充実している 86
- 成果や能力が処遇に反映される評価制度がある 18
- 集中して仕事に取り組める環境や設備が整っている 25
- 職場に休憩できる環境や設備、仕組みが整っている 26
- 職場での人間関係が良好である 94
- 上司や同僚からの指示や指導が適切である 45
- 自由にアイデアや意見を言える・提案できる 49
- その他 3



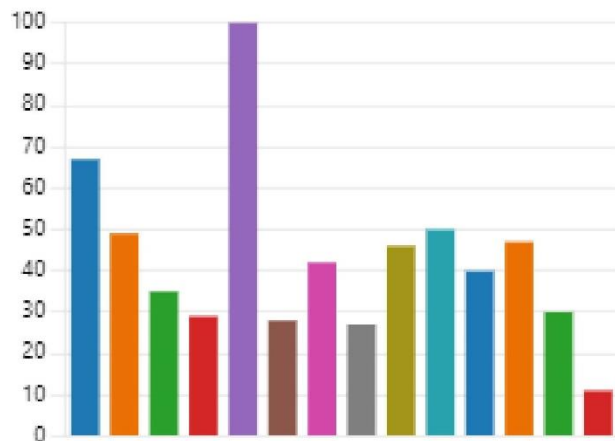
※回答数 801 件

※その他内訳 ・安定している ・やりがいがありとても楽しい ・年代の枠を超えたコミュニティが作りやすい

### 14. 現在の職場への不満の内容

現在働く職場で特に不満な（評価できない）ところがあれば教えてください。（複数回答可）

- 不満は特にない 67
- 労働時間が長い・残業が多い 49
- 休暇が比較的取得しづらい・できない 35
- プライベートが侵されている、業務外の付き合いが多い 29
- 給与が低い・業務などに見合っていない 100
- 一時金の支給がない・少ない 28
- 家賃手当や通勤手当等がない・少ない 42
- 福利厚生制度が不十分 27
- 成果や能力が処遇に反映されない 46
- 仕事環境が悪い・整っていない 50
- 職場に休憩できる環境や設備、仕組みがない 40
- 上司や同僚からの指示や指導が不十分 47
- 意見反映がされない 30
- その他 11



※回答数 601 件

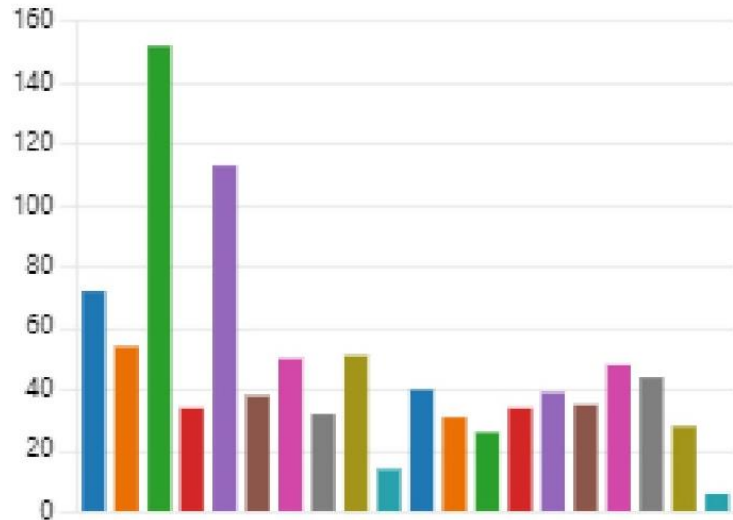
※以下その他内訳

- ・人口や職場人員は減るが業務量が減らない（減らしにくい体質） ・残業代がでない ・資格が給与に反映されない
- ・人間関係 ・経験年数にかかわらず熟練者と同等のスキルを求められる。 ・副業禁止であること
- ・業務改善や新たな事業について考える時間がない。 ・評価が形式的すぎる ・次の人を育てる環境がない など

## 15. 職場へ求めるもの

現在の職場（会社）へ求めるものがあれば教えてください。（複数回答可）

● 労働時間・業務量の改善	72
● 業務効率化・IT化の推進	54
● 人材確保	152
● 職場環境（建物等）の整備	34
● 賃金改善	113
● 一時金の支給・改善	38
● 家賃補助の支給・改善	50
● 通勤手当の支給・改善	32
● その他手当の支給・改善	51
● 奨学金返済の支援	14
● 休暇取得の促進	40
● 休暇制度の整備・改善	31
● 育児・介護をサポートする制度の整備・改善	26
● 職員研修・能力向上の取り組み	34
● 自己啓発・スキルアップの支援	39
● 従業員意見の収集・反映	35
● 適切な業務指導・指示・引き継ぎ	48
● 適切な評価制度	44
● 特に求めるものはない	28
● その他	6



※回答数 941件

- ・人材確保、賃金改善、労働時間・業務量の改善、業務の効率化・IT化の推進を求める意見が多く、次いで家賃等の手当の支給・改善を求める意見が多くありました。
- ・一方で、奨学金返済の支援を求める回答が最も少ないことがわかりました。

※以下その他内訳

- ・求めたところで実現しないと思っあきらめている。
- ・上司のハラスメント認識の低さ
- など

## 16. その他自由意見

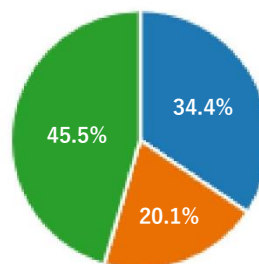
上記のほか、現在の職場環境・仕事内容・労働条件に対して求めるものや意見等がありましたらご記入ください。

- ・せめてもの国で定めている祝日の分の休みを、取れるようにしてほしい。
- ・有給休暇の取得は推進されているが、国が定めている祝日の分は、一日も休めていない。職員が交代で祝日の分を休めるような工夫が、とられていない。祝日と有給休暇を合わせて連休が取れるようになれば、カレンダーどおりに休みが取れなくても職員のモチベーションが上がると思う。
- ・給料が少ない。資格などを取っても給料に反映されるわけではないので、とる必要性を見いだせない。貢献したいと思えるような職場では無い。
- ・今の人が辞めてしまったときの事業継続について雇用主の考えがわからない（見通しが甘いように感じられてしまう）
- ・副業を可能にして欲しい。生産性をあげる為に、希望者には兼業を認めるべき。どこも人手不足なので夏・秋ぐらい民間と兼業できる制度確立を。
- など

### 17. 子育てに関する将来展望について

パートナーの有無に関わらずお伺いします。将来的に、子どもを産み・育てたいと思いますか。または、既にお子様がいる場合、今以上の人数のお子様をお考えですか。

● はい	84
● どちらとも言えない	49
● いいえ	111

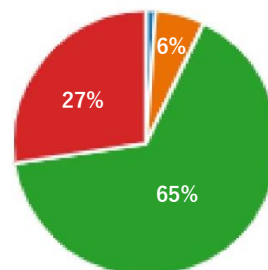


・現在働いている方のなかで、出産・子育てを前向きに検討しているのは34%と半数以下であることがわかります。  
 ・現状のままでは、人口や労働力の自然増は厳しい状況であることが伺え、人口維持・減少抑制のためには、企業の就労定着はもちろんのこと、積極的な移住支援が必要だと考えられます。

### 18. 仕事について

前段で「はい」と選択した方にお伺いします。実際に実現した場合、現在のお仕事はどうされますか。

● 職場に産休・育休制度がないため退職する	1
● 職場に産休・育休制度はあるが退職する	5
● 産休・育休を取得し、一定期間お休みする	55
● 育休は取得せず働き続ける	23

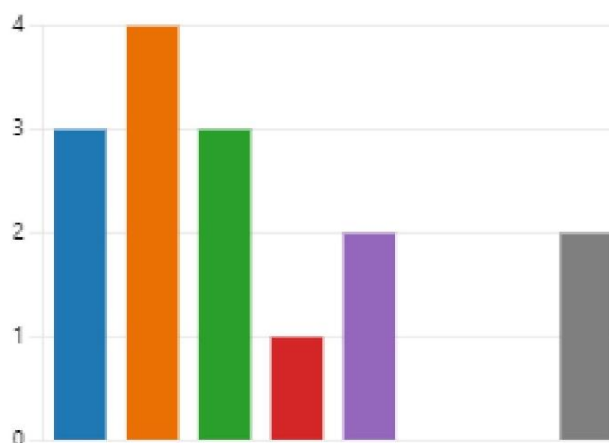


### 19. 退職理由

前段で「職場に産休・育休制度はあるが退職する」と選択した方にお伺いします。その理由を教えてください。

(複数選択可)

● 子育てと仕事の両立は、体力的に難しい	3
● 子育てと仕事の両立は、精神的に難しい	4
● 子育てと仕事の両立は、時間的余裕がないから	3
● 仕事をしたくないから	1
● プライベートを大事にしたいから	2
● パートナーの収入で十分子育てが可能だから	0
● 答えたくない(回答拒否)	0
● その他	2



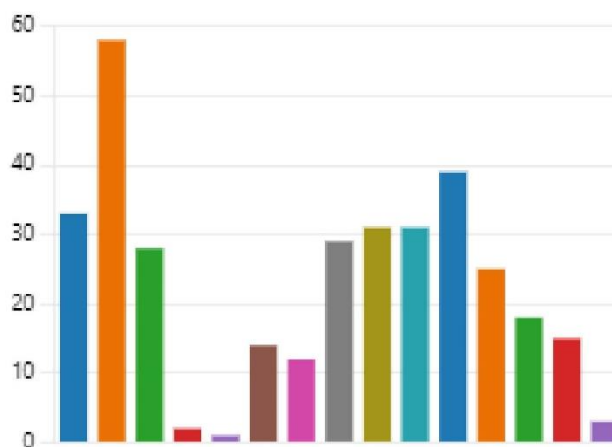
※その他内訳 ・周りからのサポートが得られない環境だから ・夜間業務が難しいため

## 20. 子育てを望まない理由

前段で「どちらとも言えない」「いいえ」と選択した方にお伺いします。その理由を教えてください。(複数選択可)

● 既に子育てが終了しているため	33
● 現状の家族構成に満足しているため (...)	58
● 複数人目を考える金銭的な余裕がない	28
● 産休・育休制度がなく、働き続けたいから	2
● 産休・育休制度はあるが、仕事を優先したいから	1
● 産休・育休制度はあるが、人材不足などで休めないから	14
● 産休・育休を取得した場合、同僚に負担や迷惑をかけたくない	12
● 子育てと仕事の両立は、体力的に難しい	29
● 子育てと仕事の両立は、精神的に難しい	31
● 子育てと仕事の両立は、時間的余裕がない	31
● 子育てをする金銭的余裕がない	39
● 自分のプライベートを優先したい	25
● 子育てに興味がない	18
● 回答したくない	15
● その他	3

… 子育てに興味がない など



※回答数 339 件

・一定程度出産、子育てが終了している回答を除き、最も多いのは「子育てをする金銭的余裕がない」であり、「複数人目を考える金銭的余裕がない」とあわせると 60 以上の回答となります。

## 21. 子育て環境に対する自由意見

富良野市の子育て環境についてご意見等がありましたらお願いします。(任意回答) 32 件

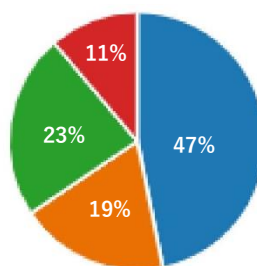
- ・ファミサポはとても親切でありがたい。しかし、金額が高く利用はピンチの時だけに。もっと気軽に利用できるとありがたい。(孫 3 人利用)。子供を気軽に預けることができない。
- ・365 日遊ばせられるところがなく (屋内)、とても不便。幼児含む子供の遊べる場所がない。
- ・子育てをしていて感じることは天候を問わず遊べる場所が無いこと。カムイの森公園みたいなのが子供たちと有意義な時間をしないで過ごせると思う。買い物に行くにしても、富良野は何もない。衣食住に困らないがそれまで。富良野に魅力はない。
- ・医療費無料は今どこの市町村も取り入れているので珍しいことではありません。子育てをしていくなかで子供と過ごす場所や環境の充実化や、成人までのプロセスで学校に通わせる交通費や給食代や制服など必用経費が多くかかるのでそこまでの助成なども考えてもらいたいです。子供を育てていくうえで昔よりもなんでも金額は上がってきています。富良野市に移住してくるかたも多いみたいですが、皆さん子育て環境が理由で来られている方はほほいないと思います。魅力ある富良野でそこに子育て環境も整備されれば、移住者や都会から戻り故郷で子育てしたいと思う方が増えていくのではないのでしょうか。
- ・買い物、病院の受診など困ることが多い。
- ・職員数の不足＝休みづらい環境＝子育てには不向きと思う。共働きが基本となっている現代では、夫婦とともに早く帰宅することが必要だと感じている。賃金面では現状に不満はないが、平日の超過勤務や土日祝日の業務の多さをみると、子育て環境が整っているとは言い難い状況と考えている。
- ・不登校の子供達を助ける環境整備を希望します。
- ・保育士が足りなく保育園や幼稚園の入園人数の制限があり、入園の際に不安を抱えているお母さんが少なくない状況に思われます。これは子供が増えても受け皿が無い状態になります。もっと園側の方針や職員採用、園児の受け入れを見直し、重視すべきと考えます。
- ・税金や補助金など、子供に対してだけ手厚い。欲しくても子供がいない家だけが税金や仕事の負担が、大きいのは不満など



## 22. 市外への転出・転職を検討したことはあるか

現在の職についてから、転出・転職を検討したことはあるかお伺いします。

● 検討したことがない	117
● 過去に検討していたが、現在は考えていない	47
● 過去に検討しており、現在も検討している	58
● 最近、検討している	28

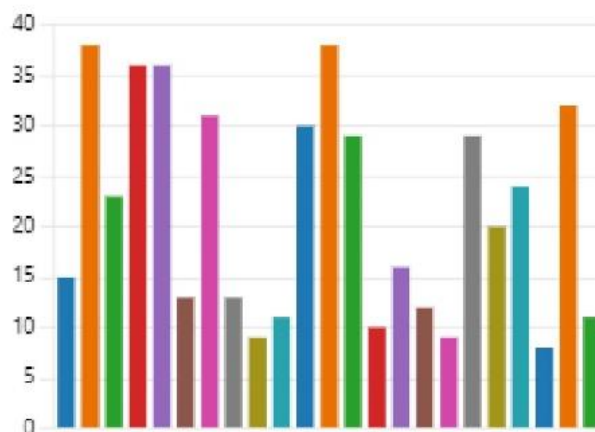


・現在富良野市で働いている人の34%の方が市外への転出・転職を検討していることがわかります。

## 23. 転出・転職の検討理由

転出・転職について過去検討したことがある、現在検討している方にお伺いします。その理由や原因を教えてください。（複数選択可）

● 会社の印象が就職前に思っていたものと違うため	15
● 会社の将来性への不満・不安	38
● 会社（代表）の経営方針への不満・不安	23
● 業務量・労働時間への不満	36
● 労働条件（賃金・休暇などの処遇）への不満	36
● 労働環境（衛生環境）への不満	13
● 人間関係	31
● 家庭事情	13
● 体調不良	9
● 地域住民への不満	11
● 地域の居住環境（家賃高）への不満	30
● 娯楽・余暇・買い物施設等の不足への不満	38
● 交通の不便さ	29
● 住宅・土地の取得が困難なため	10
● 子育て制度・環境が不十分だから	16
● 介護・福祉・医療体制が不十分だから	12
● 行政サービスへの不満	9
● 将来不安（老後の生活など）	29
● 富良野地域にはない他職種への就職希望	20
● 他の地域への憧れ	24
● 里帰り	8
● 富良野にいたい理由が特にないから	32
● その他	11



※回答数 493件

・理由として多いのが、

仕事、職場に関する回答としては、会社の将来性への不満・不安が最も多く、次に労働条件、業務量

地域に関する回答としては、娯楽・余暇・買い物施設等の不足への不満が最も多く、次に居住（家賃高）への不満

## 24. 富良野市に住み続ける理由・富良野の良さ

富良野に住み続ける理由や富良野の良さがあれば教えてください。(任意回答) ※回答数 116 件

主な意見 (ほとんどが自然に関する意見であり、生活に関する意見はそこまで多くありませんでした)

- ・とにかく静か。自然も豊かで野菜や果物が美味しい。時間がゆっくり流れる感じが好き。
- ・のどか ・自然が多い、自然が豊か。
- ・四季がはっきりしている。楽しめる。 ・ゴミの分別がしっかりしている (空気がキレイ)
- ・生まれた場所だから、地元だから。 ・家族がいるから ・旭川空港が近くて便利。
- ・立地的にどこでも行きやすい。

など

## 25. 人口減少・人材不足の理由

富良野市で人口が減少し、人材が不足している理由はなんだと思いますか。(任意回答) ※回答数 156 件

主な意見

- ・富良野市に高校以降の進学先がないため、市街にある専門学校や大学に通わざるを得なくなり、そのまま転出先で就職する人が多いと感じるため。また富良野市にある企業が偏っているため。(例えば建築業や飲食業などに偏っていると感じる。)(10代/男性/富良野市)
- ・買い物が不便です。どのスーパーも金額が高く、食費がかさみます。また、食材や洋服、ファストフードなどの店舗が少ないため、選択肢がない状況です。休日は旭川市など富良野市外へ買い物に行くことが多くあります。観光客の集まる店舗やお店が多くあるので、友人などを招くには魅力的ですが、市民として住み続けるには不便だと感じています。フランマルシェなども素敵ですが、市民としてはそこまで利用ができていません。(20代/女性/道内)
- ・大学などの教育機関の不足、家賃などの高さやそれらに対する支援のなさ、気軽に行けるお店(ファミリーレストランなど)のなさ(20代/男性/道内)
- ・住みにくい、飲食店の料金が安い、観光客向けになりすぎ、子供が遊べる場所がない、働き口の環境、田舎特有の周りとの結びつき(20代/女性/富良野市)
- ・賃金の低さ。人材確保にあまり積極的でない。アパートなどが高い。(20代/男性/富良野市)
- ・家賃が高く、若い人が住みづらい。観光にはいいかもしれないが、住み続けたいとは思わない。産休育休制度はあるが、使える環境じゃない。観光客向けの施設が多すぎて、住んでる人たちも使用できる場所が少ない。(20代/女性/富良野市)
- ・人口2万人規模の市町村の割には家賃が高く、札幌等の都市部の方が安くてよい賃貸がある現状。さらに民間の給料は都市部より安く、買い物や娯楽の施設の多さ等も考えると、都市部に人口が流出したり、都市部に進学した学生が富良野に戻ってこないのだと思う。(30代/男性/道内)
- ・観光客にとって魅力的な街だが、住むには面白さが欠けている。地価・家賃・食費(スパ-間での価格競争があまり起こっていない)が高く、富良野の給与に対して基本的な支出が大き過ぎる。観光客にはウェルカムな雰囲気があるが、住むとなると意外と排他的。(30代/男性/道内)
- ・自分が子育て世代なので、特に子育て環境はほかの近郊の市町村と比べてしまうと劣っている部分も多いのかなと感じます。(30代/女性/富良野市)
- ・教育、子どもへの予算配分が薄い。教育現場の人手不足、人材育成不足による教育の質。(40代/女性/道外)
- ・大学がない、人が住みたいと思う施設がない(利用したい・集まる施設)(40代/男性/道外)
- ・賃金が安く家賃が高い。これでは生活できない。私の職場でも若い人が入社後に辞めて行ってる理由の一つになってる。車の必要な地域なので、車を維持しつつとなればかなり厳しいと思う。(40代/男性/道内)
- ・魅力がたくさんあるのに、伝えきれていない。進学先が少なく、若い人には魅力が無い。お金を使いたい場所が少なく、市外での買い物や食事が多い。負の連鎖が起こっている。(40代/女性/道内)
- ・大学がない。アルバイトでなく、正規雇用してくれる会社が少ない。(50代/女性/道外)
- ・職場と自宅の往復になると、一人で享受できるサービスの選択肢が限られるので、このまちにいる意味がなくなる(解決策としては、都市的なサービスを増やすか、誰かとつながりたい・能動的に何かをしようとする人材を増やす)(50代/男性/道内)
- ・富良野に住んでいても何のメリットも魅力もない!何でも高いし、水道代も他の市町村に比べて異常に高い、買い物をするお店も、家族で食べに行けるようなお店も無し、住んでいる人に冷たい街だと思う(50代/女性/道内)
- ・物価が高く物資が選べないためネット注文に頼っている。利用したい公共施設や子育てや高齢者施設が少ない。(60代/女性/道内)