

# 令和4年 富良野市特定事業主行動計画の取組等の状況

令和5年7月

「富良野市特定事業主行動計画（第二次後期計画 令和2年度から6年度まで）」に基づき、計画の推進状況や数値目標の達成状況について公表します。

## 1. 行動計画の主体

富良野市長、市議会議長、教育委員会、選挙管理委員会、代表監査委員、公平委員会、農業委員会

## 2. 実施状況

- (1) 職員への情報提供～職員のための子育てサポートブックの周知
- (2) 令和4年各数値項目における実績

### ① 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率

配偶者出産休暇 67% (対象3名)

育児参加休暇 67% ( 〃 )

※配偶者の産前産後期間 5日以内+配偶者出産休暇 3日以内

### ② 育児休業取得率

男性職員 67% (対象3名)

女性職員 133% (対象3名)

※女性職員のうち1名は令和3年度に出産し、4年度に育児休業を取得したため

「3年度:50% (2名中1名取得)」「4年度:133% (3名中4名取得)」となります。

### ③ 年次有給休暇の取得率

52.0% (平均 年 10.2 日)

※年次休暇取得日数周知の際に、全体の平均取得日数の周知

### ④ 時間外勤務等の上限時間

上限超過者 16名

※R4年4月～R5年3月分

## <第二次後期計画 数値目標と各年実績>

	目標	R2	R3	R4	R5	R6	※前期計画 (5年平均)
男性職員の配偶者出産休暇	100%	100%	50%	67%			—
男性の育児参加等休暇取得率	100%	80%	50%	67%			64%
育児休業取得率	男性 10%	20%	50%	67%			0%
	女性 100%	100%	50%	133%			100%
年次休暇取得率	65% (年13日)	48.5% 9.5日	51.7% 10.2日	52.0% 10.2日			55% 10.9日
時間外勤務等上限	上限 年360時間	超過 12人	超過 11人	超過 16人			超過 9.6人

### 特記事項

- 1) 育児休業取得率は取得対象者に対する比率。男性対象者は扶養手当等の申請により把握。
- 2) 年次休暇取得率は年20日付与日数に対する比率。
- 3) 時間外勤務等は上限の数値、年360時間を超えた職員数を表示