

## ふらの市内事業者の労働実態等調査票

- ・この調査は、富良野市内における事業者の労働実態等を把握し、市政上の基礎資料・施策立案の参考とするために実施します。
- ・富良野市内の事業者・経営者が対象となります。  
市外に支社・営業所等がある場合は、含めずにご回答ください。
- ・2023年6月末時点での状況をご回答ください。
- ・調査票に記入された情報はすべて統計的に処理し、他の目的には使用しません。
- ・以下のいずれかの方法でご回答ください。 ※所要時間目安 約10～15分  
※電子化の推進に取り組んでいます。可能な限り①または②での回答いただきますようご理解ご協力のほどよろしくお願いします。

---

### ① URL または QR コードの電子フォームから回答 （※推奨）

<https://forms.office.com/r/PiP2m4nVLQ>



### ② メールによるデータの送信

富良野市 HP から調査票データをダウンロードし、回答入力のうえ以下へメールにて送信してください。

HP URL : <https://www.city.furano.hokkaido.jp/life/docs/41805.html>

送信先メールアドレス : [kankou@city.furano.hokkaido.jp](mailto:kankou@city.furano.hokkaido.jp) （富良野市商工観光課）

### ③ 本用紙を FAX にて送信

送信先 FAX : 0167-23-2123 （富良野市商工観光課）

---

**富良野の人材不足・雇用施策等の改善には皆様のご意見が必要です。**

**調査への協力をよろしくお願いします。**

<b>回答期日</b>	<b>2023 年 7 月 31 日（月）</b>
-------------	---------------------------

## 事業者情報

## 1. 企業名（事業所名）

## 2. 回答者職氏名

## 3. 業種 該当する業種に○ ※複数業種を営む場合は主業種を選択

建設業	<input type="checkbox"/>	電気・ガス・水道業	<input type="checkbox"/>	製造業	<input type="checkbox"/>
情報通信業・IT 関連	<input type="checkbox"/>	交通（バス・タクシーなど）	<input type="checkbox"/>	運輸業・郵便業	<input type="checkbox"/>
卸・小売業	<input type="checkbox"/>	飲食業	<input type="checkbox"/>	美容・理容	<input type="checkbox"/>
宿泊業	<input type="checkbox"/>	アウトドア事業	<input type="checkbox"/>	金融業	<input type="checkbox"/>
保険業	<input type="checkbox"/>	不動産業	<input type="checkbox"/>	医療	<input type="checkbox"/>
介護・福祉	<input type="checkbox"/>	教育・実習支援	<input type="checkbox"/>	サービス業	<input type="checkbox"/>
一次産業（農業・畜産・林業等）	<input type="checkbox"/>	公務	<input type="checkbox"/>	その他（ ）	<input type="checkbox"/>

## 4. 従業員数 正規職員・非正規職員を問わず、全ての従業員数をお答えください。

正規職員	<input type="text"/> 名	非正規職員	<input type="text"/> 名	合 計	<input type="text"/> 名
------	------------------------	-------	------------------------	-----	------------------------

## 5. 就業規則の有無 ※該当する方に○

あり	<input type="checkbox"/>	なし	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

## 「正規職員」の処遇等について

## 6. 手当等 現在制度化している手当等をお教えてください。 ※該当するものすべてに○

時間外手当	<input type="checkbox"/>	役職手当	<input type="checkbox"/>	夏期手当	<input type="checkbox"/>	年末手当	<input type="checkbox"/>
決算期（期末）手当	<input type="checkbox"/>	通勤（交通）手当	<input type="checkbox"/>	住宅（家賃補助）手当	<input type="checkbox"/>	燃料（寒冷地）手当	<input type="checkbox"/>
不要（家族）手当	<input type="checkbox"/>	退職金制度	<input type="checkbox"/>	該当なし	<input type="checkbox"/>	他（ ）	<input type="checkbox"/>

## 7. 休暇制度 現在制度化している休暇制度を全てお教えてください。

※「有給化」しているものには①、「無給」だが制度化しているものには②と記入してください。

結婚休暇	<input type="checkbox"/>	病気休暇	<input type="checkbox"/>	産前産後休暇	<input type="checkbox"/>	育児休暇	<input type="checkbox"/>
介護休暇	<input type="checkbox"/>	リフレッシュ休暇（夏季休暇）	<input type="checkbox"/>	生理休暇	<input type="checkbox"/>	忌引休暇	<input type="checkbox"/>
該当なし	<input type="checkbox"/>	その他（ ）	<input type="checkbox"/>				

## 8. 正規職員の副業（兼業）

現在の副業（兼業）についての状況や考えをお伺いします。 ※該当するもの1つに○

会社として職員の副業（兼業）を可能としており、すでにそういった職員がいる	<input type="checkbox"/>
会社として職員の副業（兼業）を可能としているが、そういった職員はいない・把握していない	<input type="checkbox"/>
会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、今後可能とする予定	<input type="checkbox"/>
会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、現在取扱いについて検討している	<input type="checkbox"/>
会社として職員の副業（兼業）は許可しておらず、今後も許可する予定はない	<input type="checkbox"/>

## 「非正規職員」の処遇等について

## 9. 手当等 現在制度化している手当等をお教えてください。 ※該当するものすべてに ○

時間外手当		役職手当		夏期手当		年末手当	
決算期（期末）手当		通勤（交通）手当		住宅（家賃補助）手当		燃料（寒冷地）手当	
不要（家族）手当		退職金制度		該当なし		他（ ）	

## 10. 休暇制度 現在制度化している休暇制度を全てお教えてください。

※「有給化」しているものには①、「無給」だが制度化しているものには②と記入してください。

結婚休暇		病気休暇		産前産後休暇		育児休暇	
介護休暇		リフレッシュ休暇（夏季休暇）		生理休暇		忌引休暇	
該当なし		その他（ ）					

## 11. 非正規職員の副業（兼業）

現在の副業（兼業）についての状況や考えをお伺いします。 ※該当するもの1つに○

会社として職員の副業（兼業）を可能としており、すでにそういった職員がいる	
会社として職員の副業（兼業）を可能としているが、そういった職員はいない・把握していない	
会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、今後可能とする予定	
会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、現在取扱いについて検討している	
会社として職員の副業（兼業）は許可しておらず、今後も許可する予定はない	

## 募集・採用・離職状況について

## 12. 募集・採用・離職人数

過去5年間の ①募集人数 ②採用人数 ③離職人数（定年退職・契約期間満了・解雇以外）をお教えてください。

	①募集	②採用	③離職
正規職員	名	名	名
非正規職員	名	名	名

## 13. 離職理由

離職した方がいる場合、主な離職理由は何でしたか。（複数の場合は複数回答可） ※該当するものすべてに○

把握していない・できていない		体調不良のため		家族介護のため	
出産・子育てのため		転出のため		その他家庭事情	
転職によるキャリアアップのため		会社に対する不満・不安		会社での人間関係	
地域への不満・不安から		その他（ ）			

## 人材確保の状況について

## 14. 人材確保の状況について

貴社の人材確保の状況について一番近いものをお教えてください。 ※該当するもの1つに○

時期的に資格を問わない人材が不足している	<input type="checkbox"/>	時期的に有資格職の人材が不足している	<input type="checkbox"/>	→設問 15 へ
時期的に資格不要職、有資格職のどちらの人材も不足している	<input type="checkbox"/>			
慢性的に資格を問わない人材が不足している	<input type="checkbox"/>	慢性的に有資格職の人材が不足している	<input type="checkbox"/>	→設問 16 へ
慢性的に資格不要職、有資格職のどちらの人材も不足している	<input type="checkbox"/>			
一定程度人材確保ができています	<input type="checkbox"/>	十分に人材確保ができています	<input type="checkbox"/>	

## 15. 人材不足の時期

時期的に人材不足の場合、特に人材を必要としている時期はいつですか。 (複数選択可) ※該当するものすべてに○

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 16. 人材の採用計画

現在、新たな人材の確保を検討していますか。また検討している場合、どのような人材の採用を計画しているかお教えてください。

(複数選択可) ※該当するものすべてに○

高卒者	<input type="checkbox"/>	短大卒者	<input type="checkbox"/>	専門学校卒者	<input type="checkbox"/>
大卒者	<input type="checkbox"/>	社会人	<input type="checkbox"/>	人材確保を考えていない	<input type="checkbox"/>

## 17. 採用希望する雇用形態

現在、人材確保を検討している場合、どのような雇用形態での採用を希望する(している)かお教えてください。

(複数選択可) ※該当するものすべてに○

正規職員	<input type="checkbox"/>	非正規職員(フルタイム)	<input type="checkbox"/>	非正規職員(パートタイム)	<input type="checkbox"/>	派遣職員	<input type="checkbox"/>
季節労働者	<input type="checkbox"/>	アルバイト	<input type="checkbox"/>	その他( )			

## 外国人雇用について

## 18. 外国人人材の雇用について

外国人人材の雇用に関しての状況や考えをお教えてください。 ※該当するもの1つに○

すでに外国人を雇用しており、今後も検討している	<input type="checkbox"/>	すでに外国人を雇用しているが、今後は考えていない	<input type="checkbox"/>
現在雇用していないが、今後外国人の雇用を検討している	<input type="checkbox"/>	現在雇用しておらず、今後も外国人の雇用は考えていない	<input type="checkbox"/>

## 19. 雇用人数 現在外国人を雇用している場合、その人数をお教えてください。

雇用人数	<input type="text"/>	名
------	----------------------	---

## 20. 外国人雇用の目的

今後、外国人の雇用を検討している場合、その目的をお教えてください。(複数選択可) ※該当するものすべてに○

人材不足を解消するため	<input type="checkbox"/>	海外進出を視野にいれているため	<input type="checkbox"/>
外国人ならではの能力(言語含む)や発想を求めて	<input type="checkbox"/>	その他( )	

## 21. 外国人雇用を考えていない理由

今後、外国人の雇用を考えていない場合、その理由をお教えてください。(複数選択可) ※該当するものすべてに○

人材が足りているため	<input type="checkbox"/>	日本人がいいから	<input type="checkbox"/>
言語や文化・生活スタイルに壁があるから考えるから	<input type="checkbox"/>	外国人に良いイメージがないから	<input type="checkbox"/>
採用方法がわからないから	<input type="checkbox"/>	一度雇用したが以降は断念したため	<input type="checkbox"/>
その他( )			

## 障がいのある方の雇用について

## 22. 障がいのある方の雇用について

障がいのある方の雇用に関しての状況や考えをお教えてください。 ※該当するもの1つに○

すでに障がいのある方を雇用しており、今後も検討している	<input type="checkbox"/>	すでに障がいのある方を雇用しているが、今後は考えていない	<input type="checkbox"/>
今後、障がいのある方の雇用を検討している	<input type="checkbox"/>	現在雇用しておらず、今後も考えていない	<input type="checkbox"/>

## 23. 雇用人数 現在障がいのある方を雇用している場合、その人数をお教えてください。

雇用人数	<input type="text"/> 名
------	------------------------

## 24. 障がいのある方の雇用の目的

今後、障がいのある方の雇用を検討している場合、その目的をお教えてください。（複数選択可）※該当するものすべてに○

人材不足を解消するため	<input type="checkbox"/>	障がいのある方の地域での活躍を推進するため	<input type="checkbox"/>
障がいのある方とそうでない方に差があるとは考えていないため	<input type="checkbox"/>	障害者雇用率制度における法定雇用率を達成するため	<input type="checkbox"/>
その他（			）

## 25. 障がいのある方の雇用を考えていない理由

今後、障がいのある方の雇用を考えていない場合、その理由をお教えてください。（複数選択可）※該当するものすべてに○

人材が足りているため	<input type="checkbox"/>	雇用したいが支援する余裕がないから	<input type="checkbox"/>
障がいのない方がいいから	<input type="checkbox"/>	生活・就業スタイルなどに壁があるから考えるから	<input type="checkbox"/>
障がいのある方に良いイメージがないから	<input type="checkbox"/>	採用方法がわからないから	<input type="checkbox"/>
その他（			）

## 季節労働者の雇用について

## 26. 季節労働者の雇用について

季節労働者の雇用に関しての状況や考えをお教えてください。 ※該当するもの1つに○

すでに季節労働者を雇用しており、今後も検討している	<input type="checkbox"/>	すでに季節労働者を雇用しているが、今後は考えていない	<input type="checkbox"/>
今後、季節労働者の雇用を検討している	<input type="checkbox"/>	季節労働者の雇用は考えていない	<input type="checkbox"/>

## 27. 雇用人数 現在季節労働者を雇用している場合、その人数をお教えてください。

雇用人数	<input type="text"/> 名
------	------------------------

## 28. 季節労働者の通年化について

季節労働者の通年化に関しての考えをお教えてください。 ※該当するもの1つに○

通年化を検討している	<input type="checkbox"/>	有資格・技能者に限り通年化を検討している	<input type="checkbox"/>
若年層に限り通年化を検討している	<input type="checkbox"/>	通年化は検討していない	<input type="checkbox"/>
その他（			）

## 29. 季節労働者の雇用の目的

今後、季節労働者の雇用を検討している場合、その目的をお教えてください。（複数選択可）※該当するものすべてに○

特定時期に業務量が増加するため	<input type="checkbox"/>	雇用調整が容易なため	<input type="checkbox"/>
簡単な業務に従事させるため	<input type="checkbox"/>	積雪寒冷等の外的要因により通年の事業継続が困難なため	<input type="checkbox"/>
本人の希望	<input type="checkbox"/>	その他（	）

## 現在の取り組み・課題・対応

## 30. 人材確保の取り組み

貴社で実施している人材確保に関する取り組みについてお教えてください。（複数選択可）※該当するものすべてに○

ハローワークへの求人	<input type="checkbox"/>	求人サイト掲載（無料）	<input type="checkbox"/>	求人サイト掲載（有料）	<input type="checkbox"/>
求人チラシ折込	<input type="checkbox"/>	広報紙への広告掲載	<input type="checkbox"/>	自社HP掲載	<input type="checkbox"/>
市外での企業説明会等参加	<input type="checkbox"/>	高校訪問	<input type="checkbox"/>	大学・短大・専門学校訪問	<input type="checkbox"/>
社員からの知人紹介	<input type="checkbox"/>	該当なし	<input type="checkbox"/>	その他（ ）	<input type="checkbox"/>

## 31. 人材確保における課題

人材確保において貴社で課題と感じている点をお教えてください。（複数回答可）※該当するものすべてに○

人材を雇用できる資金・売上がない	<input type="checkbox"/>	最近の採用活動の方法がわからない	<input type="checkbox"/>
会社のブランディングができていない	<input type="checkbox"/>	適切な求人情報発信の媒体が選択できない（わからない）	<input type="checkbox"/>
採用活動に費用をかけていない（かけることができない）	<input type="checkbox"/>	採用活動に時間をかけていない（かけることができない）	<input type="checkbox"/>
特に課題と感じていることはない	<input type="checkbox"/>	その他（ ）	<input type="checkbox"/>

## 32. 人材不足への対応策

貴社で取り組んでいる人材不足への対応策、解決策をお教えてください。（複数回答可）※該当するものすべてに○

従業員の兼任化	<input type="checkbox"/>	残業の増加	<input type="checkbox"/>	業務の一部外注	<input type="checkbox"/>
業務の IT 化	<input type="checkbox"/>	先端設備導入による省力化	<input type="checkbox"/>	賃金・処遇など採用条件向上	<input type="checkbox"/>
定年延長	<input type="checkbox"/>	他企業との共同化	<input type="checkbox"/>	業務の廃止や縮小による業務量削減	<input type="checkbox"/>
特に取り組んでいない	<input type="checkbox"/>	その他（ <input type="checkbox"/> ）			

## 33. 人材不足対策への新たな取り組み

貴社で人材不足の対策としてはじめて新たな採用手法やツール、効果があった方法などがあればお教えてください。

## 34. 人材定着・離職防止に向けた取り組み

貴社で社員に働き続けてもらうために取り組んでいることがあればお教えてください。（複数回答可）※該当するものすべてに○

賃上げ	<input type="checkbox"/>	家賃等の手当・補助	<input type="checkbox"/>
休暇取得の促進	<input type="checkbox"/>	就業時間・環境の多様化（フレックス制度・テレワーク等）	<input type="checkbox"/>
福利厚生制度の充実	<input type="checkbox"/>	労働環境（職場設備）の整備	<input type="checkbox"/>
社宅、宿舍の整備	<input type="checkbox"/>	資格所得の支援・補助	<input type="checkbox"/>
奨学金返済支援・補助	<input type="checkbox"/>	社員提案制度	<input type="checkbox"/>
面談等による従業員の状態把握	<input type="checkbox"/>	特に取り組んでいない	<input type="checkbox"/>
その他（ ）	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

## 35. 福利厚生制度について

貴社で独自に取り組む福利厚生制度があれば具体的にお教えてください。（例：社員旅行 年●回、資格取得負担など）

最後に

### 36. 人材不足の原因

人口減少・求人数の増加以外で人材不足の主な原因は何だと思いますか。（複数回答可）※該当するものすべてに○

業界全体の認知度・理解度の低さ	<input type="checkbox"/>	求める技能・有資格者人材の不足	<input type="checkbox"/>
非正規雇用・短時間労働を希望する者の増加	<input type="checkbox"/>	学歴要件の厳格化	<input type="checkbox"/>
会社の給与水準	<input type="checkbox"/>	会社の労働条件	<input type="checkbox"/>
地理的要因・他地域との交通手段不足	<input type="checkbox"/>	地域の居住環境・家賃への不満	<input type="checkbox"/>
地域の買い物環境の不足	<input type="checkbox"/>	地域の娯楽・余暇施設等の不足	<input type="checkbox"/>
地域の医療・介護・福祉の不足	<input type="checkbox"/>	行政サービスの不十分さ	<input type="checkbox"/>
その他（		）	

### 37. 業界全体の協力

人材不足に関する課題を解決するために、業界全体で協力する必要があると思うか教えてください。 ※該当するもの1つに○

協力する必要があると思い、積極的に協力したい	<input type="checkbox"/>
協力する必要があると思うが、協力はできない	<input type="checkbox"/>
個々で対応できており協力する必要があるとは思わないが、課題解決のためであれば協力したい	<input type="checkbox"/>
協力する必要があるとは思わないし、個々で対応すべきだと思う	<input type="checkbox"/>

### 38. 業界全体での取り組み

業界全体でどのような取り組みが必要だと思いますか。また、どのような取り組みができだと思いますか。（自由記載・任意回答）

### 39. 地域課題

人口減少・人材不足に対する地域の課題などお考えがあれば教えてください。（自由記載・任意回答）

### 40. 富良野市への要望等

富良野市で従業員が働き続ける・住み続けてもらうために地域に不足しているもの、求めるものなどがあればご記入ください。

（自由記載・任意回答）