**ふらの市内事業者の労働実態等調査票**

・この調査は、富良野市内における事業者の労働実態等を把握し、市政上の基礎資料・施策立案の参考と

するために実施します。

・富良野市内の事業者・経営者が対象となります。

市外に支社・営業所等がある場合は、含めずにご回答ください。

・2023年6月末時点での状況をご回答ください。

・調査票に記入された情報はすべて統計的に処理し、他の目的には使用しません。

・以下のいずれかの方法でご回答ください。　※所要時間目安　約10～15分

※電子化の推進に取り組んでいます。可能な限り①または②での回答いただきますようご理解ご協力のほどよろしくお願いします。

① URLまたはQRコードの電子フォームから回答　**（※推奨）**

https://forms.office.com/r/PiP2m4nVLQ



② メールによるデータの送信

　富良野市HPから調査票データをダウンロードし、回答入力のうえ以下へメールにて送信してください。

　HP URL：　https://www.city.furano.hokkaido.jp/life/docs/41805.html

送信先メールアドレス：　kankou@city.furano.hokkaido.jp　（富良野市商工観光課）

③ 本用紙をFAXにて送信

送信先FAX：　0167-23-2123　（富良野市商工観光課）

**富良野の人材不足・雇用施策等の改善には皆様のご意見が必要です。**

**調査への協力をよろしくお願いします。**

**回答期日　　2023年7月31日（月）**

**事業者情報**

**１．企業名（事業所名）**　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 **２．回答者職氏名**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**３．業種**　　該当する業種に○　※複数業種を営む場合は主業種を選択

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 建設業 |  | 電気・ガス・水道業 |  | 製造業 |  |
| 情報通信業・IT関連 |  | 交通（バス・タクシーなど） |  | 運輸業・郵便業 |  |
| 卸・小売業 |  | 飲食業 |  | 美容・理容 |  |
| 宿泊業 |  | アウトドア事業 |  | 金融業 |  |
| 保険業 |  | 不動産業 |  | 医療 |  |
| 介護・福祉 |  | 教育・実習支援 |  | サービス業 |  |
| 一次産業（農業・畜産・林業等） |  | 公務 |  | その他（　　　　　　　　） |

**４．従業員数**　　正規職員・非正規職員を問わず、全ての従業員数をお答えください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 正規職員 |  | 名 | 非正規職員 |  | 名 | 合　計 |  | 名 |

**５．就業規則の有無**　　※該当する方に○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| あり |  | なし |  |

**「正規職員」の処遇等について**

**６．****手当等**　　現在制度化している手当等をお教えください。　※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 時間外手当 |  | 役職手当 |  | 夏期手当 |  | 年末手当 |  |
| 決算期（期末）手当 |  | 通勤（交通）手当 |  | 住宅（家賃補助）手当 |  | 燃料（寒冷地）手当 |  |
| 不要（家族）手当 |  | 退職金制度 |  | 該当なし |  | 他（　　　　　　　　　） |

**７．休暇制度**　　現在制度化している休暇制度を全てお教えください。

　　　　　　　※「有給化」しているものには①　、「無給」だが制度化しているものには②と記入してください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 結婚休暇 |  | 病気休暇 |  | 産前産後休暇 |  | 育児休暇 |  |
| 介護休暇 |  | ﾘﾌﾚｯｼｭ休暇（夏季休暇） |  | 生理休暇 |  | 忌引休暇 |  |
| 該当なし |  | その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

**8．正規職員の副業（兼業）**

現在の副業（兼業）についての状況やお考えをお伺いします。　※該当するもの１つに○

|  |  |
| --- | --- |
| 会社として職員の副業（兼業）を可能としており、すでにそういった職員がいる |  |
| 会社として職員の副業（兼業）を可能としているが、そういった職員はいない・把握していない |  |
| 会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、今後可能とする予定 |  |
| 会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、現在取扱いについて検討している |  |
| 会社として職員の副業（兼業）は許可しておらず、今後も許可する予定はない |  |

**「非正規職員」の処遇等について**

**9．手当等**　　現在制度化している手当等をお教えください。　※該当するものすべてに　○

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 時間外手当 |  | 役職手当 |  | 夏期手当 |  | 年末手当 |  |
| 決算期（期末）手当 |  | 通勤（交通）手当 |  | 住宅（家賃補助）手当 |  | 燃料（寒冷地）手当 |  |
| 不要（家族）手当 |  | 退職金制度 |  | 該当なし |  | 他（　　　　 　　　　） |

**10．休暇制度**　　現在制度化している休暇制度を全てお教えください。

　　　　　　　※「有給化」しているものには①　、「無給」だが制度化しているものには②と記入してください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 結婚休暇 |  | 病気休暇 |  | 産前産後休暇 |  | 育児休暇 |  |
| 介護休暇 |  | ﾘﾌﾚｯｼｭ休暇（夏季休暇） |  | 生理休暇 |  | 忌引休暇 |  |
| 該当なし |  | その他（　 ） |

**11．非正規職員の副業（兼業）**

現在の副業（兼業）についての状況やお考えをお伺いします。　※該当するもの１つに○

|  |  |
| --- | --- |
| 会社として職員の副業（兼業）を可能としており、すでにそういった職員がいる |  |
| 会社として職員の副業（兼業）を可能としているが、そういった職員はいない・把握していない |  |
| 会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、今後可能とする予定 |  |
| 会社として職員の副業（兼業）は許可していないが、現在取扱いについて検討している |  |
| 会社として職員の副業（兼業）は許可しておらず、今後も許可する予定はない |  |

**募集・採用・離職状況について**

**12．募集・採用・離職人数**

過去５年間の　①募集人数　②採用人数　③離職人数（定年退職・契約期間満了・解雇以外）をお教えください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ①募集 | ②採用 | ③離職 |
| 正規職員 |  | 名 |  | 名 |  | 名 |
| 非正規職員 |  | 名 |  | 名 |  | 名 |

**13．離職理由**

離職した方がいる場合、主な離職理由は何でしたか。（複数の場合は複数回答可）　※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 把握していない・できていない |  | 体調不良のため |  | 家族介護のため |  |
| 出産・子育てのため |  | 転出のため |  | その他家庭事情 |  |
| 転職によるｷｬﾘｱｱｯﾌﾟのため |  | 会社に対する不満・不安 |  | 会社での人間関係 |  |
| 地域への不満・不安から |  | その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　） |

**人材確保の状況について**

**14．人材確保の状況について**

貴社の人材確保の状況について一番近いものをお教えください。　※該当するもの１つに○

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 時期的に資格を問わない人材が不足している |  | 時期的に有資格職の人材が不足している |  | →設問15へ |
| 時期的に資格不要職、有資格職のどちらの人材も不足している |  |
| 慢性的に資格を問わない人材が不足している |  | 慢性的に有資格職の人材が不足している |  | →設問16へ |
| 慢性的に資格不要職、有資格職のどちらの人材も不足している |  |
| 一定程度人材確保ができている |  | 十分に人材確保ができている |  |

**15．人材不足の時期**

時期的に人材不足の場合、特に人材を必要としている時期はいつですか。　（複数選択可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**16．人材の採用計画**

現在、新たな人材の確保を検討していますか。また検討している場合、どのような人材の採用を計画しているかお教えください。

（複数選択可）　※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 高卒者 |  | 短大卒者 |  | 専門学校卒者 |  |
| 大卒者 |  | 社会人 |  | 人材確保を考えていない |  |

**17．採用希望する雇用形態**

現在、人材確保を検討している場合、どのような雇用形態での採用を希望する（している）かお教えください。

（複数選択可）　※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 正規職員 |  | 非正規職員（ﾌﾙﾀｲﾑ） |  | 非正規職員（ﾊﾟｰﾄﾀｲﾑ） |  | 派遣職員 |  |
| 季節労働者 |  | アルバイト |  | その他（　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　　） |

**外国人雇用について**

**18．外国人人材の雇用について**

外国人人材の雇用に関しての状況や考えをお教えください。　※該当するもの１つに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| すでに外国人を雇用しており、今後も検討している |  | すでに外国人を雇用しているが、今後は考えていない |  |
| 現在雇用していないが、今後外国人の雇用を検討している |  | 現在雇用しておらず、今後も外国人の雇用は考えていない |  |

**19．雇用人数**　　現在外国人を雇用している場合、その人数をお教えください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 雇用人数 |  | 名 |

**20．外国人雇用の目的**

今後、外国人の雇用を検討している場合、その目的をお教えください。（複数選択可）　※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人材不足を解消するため |  | 海外進出を視野にいれているため |  |
| 外国人ならではの能力（言語含む）や発想を求めて |  | その他（　　　　　　　　 　　　　　） |

**21．外国人雇用を考えていない理由**

今後、外国人の雇用を考えていない場合、その理由をお教えください。（複数選択可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人材が足りているため |  | 日本人がいいから |  |
| 言語や文化・生活スタイルに壁があると考えるから |  | 外国人に良いイメージがないから |  |
| 採用方法がわからないから |  | 一度雇用したが以降は断念したため |  |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　） |

**障がいのある方の雇用について**

**22．障がいのある方の雇用について**

　障がいのある方の雇用に関しての状況や考えをお教えください。　※該当するもの１つに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| すでに障がいのある方を雇用しており、今後も検討している |  | すでに障がいのある方を雇用しているが、今後は考えていない |  |
| 今後、障がいのある方の雇用を検討している |  | 現在雇用しておらず、今後も考えていない |  |

**23．雇用人数**　　現在障がいのある方を雇用している場合、その人数をお教えください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 雇用人数 |  | 名 |

**24．障がいのある方の雇用の目的**

今後、障がいのある方の雇用を検討している場合、その目的をお教えください。 （複数選択可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人材不足を解消するため |  | 障がいのある方の地域での活躍を推進するため |  |
| 障がいのある方とそうでない方に差があるとは考えていないため |  | 障害者雇用率制度における法定雇用率を達成するため |  |
| その他（　　 　　　　 　　） |

**25．障がいのある方の雇用を考えていない理由**

　今後、障がいのある方の雇用を考えていない場合、その理由をお教えください。 （複数選択可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人材が足りているため |  | 雇用したいが支援する余裕がないから |  |
| 障がいのない方がいいから |  | 生活・就業スタイルなどに壁があると考えるから |  |
| 障がいのある方に良いイメージがないから |  | 採用方法がわからないから |  |
| その他（　　　 　　　　 　　） |

**季節労働者の雇用について**

**26．季節労働者の雇用について**

季節労働者の雇用に関しての状況や考えをお教えください。　※該当するもの１つに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| すでに季節労働者を雇用しており、今後も検討している |  | すでに季節労働者を雇用しているが、今後は考えていない |  |
| 今後、季節労働者の雇用を検討している |  | 季節労働者の雇用は考えていない |  |

**27．雇用人数**　　現在季節労働者を雇用している場合、その人数をお教えください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 雇用人数 |  | 名 |

**28．季節労働者の通年化について**

　季節労働者の通年化に関しての考えをお教えください。　※該当するもの１つに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 通年化を検討している |  | 有資格・技能者に限り通年化を検討している |  |
| 若年層に限り通年化を検討している |  | 通年化は検討していない |  |
| その他（　　　　　 　　　　　　　　　　） |

**29．季節労働者の雇用の目的**

今後、季節労働者の雇用を検討している場合、その目的をお教えください。　（複数選択可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 特定時期に業務量が増加するため |  | 雇用調整が容易なため |  |
| 簡単な業務に従事させるため |  | 積雪寒冷等の外的要因により通年の事業継続が困難なため |  |
| 本人の希望 |  | その他（　　 　　　　） |

**現在の取り組み・課題・対応**

**30．人材確保の取り組み**

貴社で実施している人材確保に関する取り組みについてお教えください。　（複数選択可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ハローワークへの求人 |  | 求人サイト掲載（無料） |  | 求人サイト掲載（有料） |  |
| 求人チラシ折込 |  | 広報紙への広告掲載 |  | 自社ＨＰ掲載 |  |
| 市外での企業説明会等参加 |  | 高校訪問 |  | 大学・短大・専門学校訪問 |  |
| 社員からの知人紹介 |  | 該当なし |  | その他（　　　　　　　　　　　　　） |

**31．人材確保における課題**

人材確保において貴社で課題と感じている点をお教えください。　（複数回答可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人材を雇用できる資金・売上がない |  | 最近の採用活動の方法がわからない |  |
| 会社のブランディングができていない |  | 適切な求人情報発信の媒体が選択できない（わからない） |  |
| 採用活動に費用をかけていない（かけることができない） |  | 採用活動に時間をかけていない（かけることができない） |  |
| 特に課題と感じていることはない |  | その他（　 　 　） |

**32．人材不足への対応策**

貴社で取り組んでいる人材不足への対応策、解決策をお教えください。　(複数回答可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 従業員の兼任化 |  | 残業の増加 |  | 業務の一部外注 |  |
| 業務のIT化 |  | 先端設備導入による省力化 |  | 賃金・処遇など採用条件向上 |  |
| 定年延長 |  | 他企業との共同化 |  | 業務の廃止や縮小による業務量削減 |  |
| 特に取り組んでいない |  | その他（　　　　　 ） |

**33．人材不足対策への新たな取り組み**

貴社で人材不足の対策としてはじめた新たな採用手法やツール、効果があった方法などがあればお教えください。

|  |
| --- |
|  |

**34．人材定着・離職防止に向けた取り組み**

貴社で社員に働き続けてもらうために取り組んでいることがあればお教えください。 （複数回答可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 賃上げ |  | 家賃等の手当・補助 |  |
| 休暇取得の促進 |  | 就業時間・環境の多様化（ﾌﾚｯｸｽ制度・ﾃﾚﾜｰｸ等） |  |
| 福利厚生制度の充実 |  | 労働環境（職場設備）の整備 |  |
| 社宅、宿舎の整備 |  | 資格所得の支援・補助 |  |
| 奨学金返済支援・補助 |  | 社員提案制度 |  |
| 面談等による従業員の状態把握 |  | 特に取り組んでいない |  |
| その他（　 　） |

**35．福利厚生制度について**

貴社で独自に取り組む福利厚生制度があれば具体的にお教えください。（例：社員旅行　年●回、資格取得負担など）

|  |
| --- |
|  |

**最後に**

**36．人材不足の原因**

人口減少・求人数の増加以外で人材不足の主な原因は何だと思いますか。 （複数回答可）※該当するものすべてに○

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 業界全体の認知度・理解度の低さ |  | 求める技能・有資格者人材の不足 |  |
| 非正規雇用・短時間労働を希望する者の増加 |  | 学歴要件の厳格化 |  |
| 会社の給与水準 |  | 会社の労働条件 |  |
| 地理的要因・他地域との交通手段不足 |  | 地域の居住環境・家賃への不満 |  |
| 地域の買い物環境の不足 |  | 地域の娯楽・余暇施設等の不足 |  |
| 地域の医療・介護・福祉の不足 |  | 行政サービスの不十分さ |  |
| その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　） |

**37．業界全体の協力**

人材不足に関する課題を解決するために、業界全体で協力する必要があると思うかお教えください。 ※該当するもの１つに○

|  |  |
| --- | --- |
| 協力する必要があると思い、積極的に協力したい |  |
| 協力する必要があると思うが、協力はできない |  |
| 個々で対応できており協力する必要があるとは思わないが、課題解決のためであれば協力したい |  |
| 協力する必要があるとは思わないし、個々で対応すべきだと思う |  |

**38．業界全体での取り組み**

業界全体でどのような取り組みが必要だと思いますか。また、どのような取り組みができると思いますか。（自由記載・任意回答）

|  |
| --- |
|  |

**39．地域課題**

人口減少・人材不足に対する地域の課題などお考えがあればお教えください。（自由記載・任意回答）

|  |
| --- |
|  |

**40．富良野市への要望等**

富良野市で従業員が働き続ける・住み続けてもらうために地域に不足しているもの、求めるものなどがあればご記入ください。

（自由記載・任意回答）

|  |
| --- |
|  |