

令和3年 富良野市特定事業主行動計画の取組等の状況

令和4年7月

「富良野市特定事業主行動計画（第二次後期計画 令和2年度から6年度まで）」に基づき、計画の推進状況や数値目標の達成状況について公表します。

1. 行動計画の主体

富良野市長、市議会議長、教育委員会、選挙管理委員会、代表監査委員、公平委員会、農業委員会

2. 実施状況

(1) 職員への情報提供～職員のための子育てサポートブックの周知

(2) 令和3年各数値項目における実績

① 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率

配偶者出産休暇 50% (対象2名)

育児参加休暇 50% (//)

※配偶者の産前産後期間 5日以内+配偶者出産休暇 3日以内

② 育児休業取得率

男性職員 50% (対象2名)

女性職員 50% (対象2名)

③ 年次有給休暇の取得率

51.7% (平均 年10.2日)

※年次休暇取得日数周知の際に、全体の平均取得日数の周知

④ 時間外勤務等の上限時間

上限超過者 11名

※R3.4～R4.3月分

<第二次後期計画 数値目標と各年実績>

	目標	R2	R3	R4	R5	R6	※前期計画 (5年平均)
男性職員の配偶者出産休暇	100%	100%	50%				—
男性の育児参加等休暇取得率	100%	80%	50%				64%
育児休業取得率	男性 10%	20%	50%				0%
	女性 100%	100%	50%				100%
年次休暇取得率	65% (年13日)	48.5% 9.5日	51.7% 10.2日				55% 10.9日
時間外勤務等上限	上限 年360時間	超過 12人	超過 11人				超過 9.6人

特記事項

- 1) 育児休業取得率は取得対象者に対する比率。男性対象者は扶養手当等の申請により把握。
- 2) 年次休暇取得率は年20日付与日数に対する比率。
- 3) 時間外勤務等は上限の数値、年360時間を超えた職員数を表示