

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

対象職員数		情報公表																		情報公表掲載URL	公表年月
		①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③女性職員の割合	④(1)継続勤務年数(年)又は離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%)		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨年次休暇等取得率(%)	⑩管理職の女性割合(%)	⑪各役職段階の職員の女性割合(%)		⑫中途採用の男女別実績(人)			
					(2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
270人	47人	・一般事務職60% ・土木技術職 0% ・保健師 100% ・保育士 100%	・一般事務職19.8% ・土木技術職 0% ・保健師 80.0% ・保育士 90.9%	・一般事務職19.9% ・土木技術職 0.0% ・保健師 100.0% ・保育士 91.7%	(2)離職率	・29歳以下5.3% ・30～34歳 16.7% ・60歳～ 100%	・25～29歳 25% ・30～34歳 50% ・35～39歳 100% ・45～49歳 50% ・60歳～ 50%	89.7%	78.1%	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%	100.0%	13.4時間	54.8%	13.2%	12.3%	5.3%	0人	0人	http://www.city.furano.hokkaido.jp/bunya/bunshokukai/	平成29年6月

備考(データの時点・数値の定義他注記)

平成28年度採用試験 平成28年度採用試験 定員管理08表 平成29年4月 平成28年 3月31日 平成28年 3月31日 平成28年 平成28年度 平成28年度 平成28年 平成28年 4月1日 平成28年 4月1日 平成28年度

全職員に対する割合 定員管理08表

女性の活躍推進プランにおける公表

採用関係			仕事と家庭の両立関係			登用関係			長時間労働関係		
目標項目	目標数値	平成28年採用試験実績	項目目標	目標数値	実績	項目目標	目標数値	実績	項目目標	目標数値	実績
・採用試験受験者数に占める女性の割合	一般事務職 40%	一般事務職19.8%	・男性の育児参加 ・育児休業取得率 ・年次休暇取得率	・100% ・男性10%女性100% ・年13日 (65%)	・100% ・男性0%女性100% ・11.0日 (54.8%)	管理的地位にある職員(一般行政職)に占める女性の割合	・女性の管理職10%以上	・9.8%	時間外勤務時間の上限	・月45時間、年間360時間	・上限超過者9名