

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

対象職員数		情報公表										
		①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③女性職員の割合	④(1)継続勤務年数(年)又は職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%)		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)
常勤	非常勤				(2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
268人	48人	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般事務職 40.0%</li> <li>土木技術職 0%</li> <li>社会福祉士 100%</li> <li>管理栄養士 100%</li> <li>看護教員 100%</li> <li>製造種苗技術職 0%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般事務職 23.1%</li> <li>土木技術職 20.0%</li> <li>社会福祉士 60.0%</li> <li>管理栄養士 100%</li> <li>看護教員 100%</li> <li>製造種苗技術職 25%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>一般行政職 22.2%</li> <li>土木技術職 0.0%</li> <li>保健師 100%</li> <li>保育士 91.7%</li> <li>管理栄養士 100%</li> </ul>	(2)離職率	<ul style="list-style-type: none"> <li>25～29歳 28.6%</li> <li>30～34歳 10%</li> <li>35～39歳 20%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>25～29歳 45.5%</li> <li>35～39歳 50%</li> </ul>	82.1%	78.0%	一般事務職 0.0%	一般事務職 100.0%	40.0%
備考(データの時点・数値の定義他注記)												
		平成30年度採用試験	平成30年度採用試験	平成31年4月(定員管理08表)		平成30年度 3月31日		平成30年度 3月31日		平成30年		平成30年度

H31.4.1現在の人数

女性の活躍推進プランにおける公表(法15条第6項)

採用関係			仕事と家庭の両立関係			
目標項目	目標数値	平成30年採用試験実績	項目目標	目標数値	実績	項目目標
・採用試験受験者数に占める女性の割合	・一般事務職40%	・一般事務職23.1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の育児参加</li> <li>育児休業取得率</li> <li>年次休暇取得率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%</li> <li>男性10%女性100%</li> <li>年13日(65%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20%</li> <li>男性0%女性100%</li> <li>10.8日(55.0%)</li> </ul>	・管理的地位にある職員(一般行政職)に占める女性の割合

⑧超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨年次休暇等 取得率(%)	⑩管理職の女性割合(%)	⑪各役職段階の職員の女性割合(%)		⑫中途採用の男女別実績(人)		情報公表掲載URL	公表年月
			本庁係長相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
14.2時間	55.0%	16.0%	21.0%	8.3%	1人	0人	<a href="http://www.city.furano.hokkaido.jp/bunya/bunshokoukai/">http://www.city.furano.hokkaido.jp/bunya/bunshokoukai/</a>	令和元年7月

平成30年度

平成30年

平成30年  
4月1日

平成31年 4月1日

平成30年度

全職員に対する割合

定員管理08表

登用関係		長時間労働関係		
目標数値	実績	項目目標	目標数値	実績
・女性の管理職10%以上	・12.5%	・時間外勤務時間の上限	・月45時間、年間360時間	・上限超過者9名