

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

対象職員数		情報公表																		情報公表掲載URL	公表年月
		①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③女性職員の割合	④(1)継続勤務年数(年)又は離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%)		⑦男性の配偶者出産休業等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	⑨年次休暇等取得率(%)	⑩管理職の女性割合(%)	⑪各役職段階の職員の女性割合(%)		⑫中途採用の男女別実績(人)			
					(2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性					本庁係長相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
294人	196人	<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 40.0% 建築技術職 0% 保健師 100% 言語聴覚士 0% 運転技術職 0% 	<ul style="list-style-type: none"> 一般事務職 22.2% 建築技術職 0% 保健師 66.7% 言語聴覚士 0% 運転技術職 0% 	<ul style="list-style-type: none"> 一般行政職 22.5% 土木技術職 0.0% 保健師 100% 保育士 91.0% 管理栄養士 100% 	(2)離職率	<ul style="list-style-type: none"> 25~29歳 31.3% 30~34歳 5.0% 35~39歳 14.3% 	<ul style="list-style-type: none"> 25~29歳 28.6% 35~39歳 25% 	72.7%	40.0%	一般事務職 25%	一般事務職 100%	100.0%	14.9時間	48.5%	21.2%	15.8%	13.5%	3人	0人		

備考(データの時点・数値の定義他注記)

令和2年度採用試験 令和2年度採用試験 令和3年4月(定員管理08表) 令和2年度 3月31日 令和2年度 3月31日 令和2年 令和2年度 令和2年度 令和2年 令和2年4月1日 令和3年4月1日 令和2年度

R3.4.1現在の人数

全職員に対する割合

定員管理08表

女性の活躍推進プランにおける公表(法19条第6項)

採用関係			仕事と家庭の両立関係			登用関係			長時間労働関係		
目標項目	目標数値	令和2年採用試験実績	項目目標	目標数値	実績	項目目標	目標数値	実績	項目目標	目標数値	実績
採用試験受験者数に占める女性の割合	一般事務職40%	一般事務職22.2%	<ul style="list-style-type: none"> 男性の育児参加 育児休業取得率 年次休暇取得率 	<ul style="list-style-type: none"> 100% 男性10%女性100% 年13日(65%) 	<ul style="list-style-type: none"> 100% 男性25%女性100% 9.5日(48.5%) 	<ul style="list-style-type: none"> 管理的地位にある職員(一般行政職)に占める女性の割合 	女性の管理職20%以上	18.0%	時間外勤務時間の上限	月45時間、年間360時間	上限超過者12名