

平成 30 年富良野市特定事業主行動計画の取組等の状況

令和元年 7 月

「富良野市特定事業主行動計画（第二次前期計画 平成 27 年度から 31 年度まで）」に基づき、計画の推進状況や数値目標の達成状況について公表します。

1. 行動計画の主体

富良野市長、市議会議長、教育委員会、選挙管理委員会、代表監査委員、公平委員会、農業委員会

2. 実施状況

(1) 職員への情報提供～職員のための子育てサポートブックの配布

(2) 平成 30 年各数値項目における実績

① 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率 ～

実績：男性職員 40.0%（対象 5 名）

※ 配偶者の産前産後期間 5 日以内+配偶者出産休暇 3 日以内

② 育児休業取得率 実績：男性職員 0%（対象 5 名）

女性職員 100%（対象 4 名）

③ 年次有給休暇の取得率 実績：55.0%（平均 年 10.8 日）

※ 年次休暇取得日数周知の際に、全体の平均取得日数の周知

④ 時間外勤務等の上限時間 実績：上限超過者 9 名

※H30 .4～H31 .3 月分

<第二次前期計画 数値目標と各年実績>

	目標	H27	H28	H29	H30	H31	※第一次 (後期平均)	※第一次 (前期平均)
男性の育児参加 等休暇取得率	男性 100%	40%	100%	66.7%	40.0%		—	—
育児休業 取得率	男性 10%	0%	0%	0%	0%		10%	—
	女性 100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%
年次休暇 取得率	65% (年 13 日)	55.5% 11.1 日	54.8% 11.0 日	55.2% 10.7 日	55.0% 10.8 日		56% 11.2 日	59% 11.8 日
時間外勤 務等上限	上限 年 360 時間	超過 9 人	超過 9 人	超過 13 人	超過 9 人		超過 7.6 人	超過 2.2 人

特記事項

- 1) 育児休業取得率は取得対象者に対する比率。男性対象者は扶養手当等の申請により把握。
- 2) 年次休暇取得率は年 20 日付与日数に対する比率。
- 3) 時間外勤務等は上限の数値、年 360 時間を超えた職員数を表示